

## Dohoda

podľa ust. § 142 ods. 4 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov

uzavretá medzi

Názov: **Obec Veľká Ida**  
So sídlom : Kaštieľ 42, 044 55  
Zastúpený : Peter Nagy - starosta  
IČO: 00324868  
IČ:  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Názov: **Základná organizácia SLOVES pre mestské a obecné úrady  
Košice - okolie**  
So sídlom: Poľná 8, 044 13 Valaliky  
Konajúci: Jana Vošová, predsedníčka závodného výboru  
IČO: 22664980 573  
(ďalej len „zástupca zamestnancov“)

za týchto podmienok:

### Čl. I.

#### Úvodné ustanovenia

1. Zamestnávateľ je zriaďovateľom predškolského zariadenia – Materská škola Veľká Ida 359, v rámci ktorej zamestnáva na ustanovený pracovný čas 8 zamestnancov – učiteľka materskej školy, upratovačka, školník.
2. Na základe usmernenia ministerky školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky zo dňa 12.3.2020 v dôsledku ohrozenia života a zdravia detí, žiakov alebo zamestnancov škôl a školských zariadení na základe rozhodnutia hlavného hygienika a záverov Ústredného krízového štábu, ktoré je zapríčinené šírením respiračného ochorenia vyvolaného novým koronavírusom COVID-19 došlo k prerušeniu vyučovania na školách a školských zariadeniach v období od 16. marca 2020 do 29. marca 2020 vrátane. Na základe opatrenia ministra školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky zo dňa 24.3.2020 prerušenie výučby bolo prerušené do odvolania.
3. Vzhľadom na okolnosti uvedené v bode 2 tohto článku dohody a s prihliadnutím na usmernenie ministerky školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky k pracovnoprávnym vzťahom v súvislosti s opatreniami zo dňa 12.3.2020, strany sa dohodli uzavrieť túto dohodu.

### Čl. II.

#### Predmet dohody

1. Zamestnávateľ a zástupca zamestnancov sa dohodli, že prerušenie výučby v predškolskom zariadení zamestnávateľa – Materskej škole Veľká Ida 359 (dočasná prevádzka Kultúrny dom Gomboš) z dôvodov a postupom podľa bodu 2 článku I tejto dohody je vážnym prevádzkovým dôvodom, pre ktorý nemôže zamestnávateľ prideľovať zamestnancom uvedeným v bode 1 článku I tejto dohody prideľovať prácu podľa ust. § 142 ods. 4 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
2. Zamestnávateľ a zástupca zamestnancov sa zároveň dohodli, že počnúc dňom uzavretia tejto dohody do skončenia stavu uvedeného v bode 2 článku I tejto dohody dôvod uvedený v bode 1 tohto článku dohody sa považuje za prekážku v práci na strane zamestnávateľa, pri ktorej patrí zamestnancovi náhrada mzdy v sume 60 % jeho priemerného zárobku.

**Čl. III**  
**Závěrečné ustanovenia**

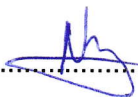
1. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma zmluvnými stranami. Dohoda nadobúda účinnosť nasledujúci deň po jeho zverejnení podľa ust. § 5a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že na právny vzťah podľa tejto dohody sa budú aplikovať ust. § 142 ods. 4 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ďalšie právne predpisy.
3. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch vyhotoveniach, z ktorých zamestnávateľ obdrží jedno a zástupca zamestnancov jedno vyhotovenie.

Vo Veľkej Idei dňa 31.03.2020

V *ROSKOVĚ* dňa *31.3.2020*

Za zamestnávateľa:

Za zástupcu zamestnancov:



starosta obce



SLOVES  
zástupca zamestnancov

